

# 2025년도 제2차 전임직교원 상시 공개초빙

혁신적 융복합 교육과 선도적 첨단연구를 통해  
 ‘혁신으로 세상을 바꾸는 융복합대학’의 비전을 함께 실현할  
 탁월한 역량을 갖춘 교원을 정중히 모시고자 합니다.

## 1 초빙 학과 및 분야

### 화학물리학과

- All areas in Physics
- All areas in Chemistry

### 전기전자컴퓨터공학과

- While applicants who have demonstrated outstanding research in all areas of Electrical Engineering and Computer Science will be considered, preference will be given to those in the following areas:
  - Computer Architecture, Compiler/Programming Languages, High-Performance Computing
  - NLP, Generative AI, AI Theory, and other related areas in AI and ML
  - Database/Data Mining/Big data
  - Intelligent Biomedical Imaging Systems, Ultrasound, Biophotonics, MRI, CT, PET Systems (MD-PhD Preferred), Autonomous Vehicles, 6G Communications/Networks, Radar/LiDAR Sensors and Systems, Data-Driven Control, Cyber Security (e.g., Moving Target Defense), Quantum Computing, Wearable Imaging Sensors, Brain Signal Control based on Electrical Engineering
  - Semiconductor Devices, Fabrication Processes and Packaging, Emerging Electronic Devices
  - VLSI & Digital IC Design, Power Electronics

### 로봇 및 기계전자공학과

- AI for Robotics: AI algorithm, deep learning, machine learning, motion planning, intelligent control, and other related topics
- Autonomous Mobilities: computer vision, SLAM, vehicle control, intelligent transportation system, and other related research topics
- Robotics: cooperative robot, industrial robot, humanoid, surgery / rehabilitation robot, exoskeleton, mobile robot, microrobot, and other related research topics
- Biomedical Engineering and Healthcare in AI and Robotics(MD-PhD Preferred)
- All areas in Robotics and Mechatronics Engineering for exceptional candidates

### 에너지공학과

- AI-Driven Theoretical Research
  - Development of artificial intelligence (AI) and machine learning (ML) techniques for the design and optimization of energy materials and devices
  - Data-driven modeling and prediction of energy conversion and storage mechanisms
- Computational Modeling and Simulation
  - First-principles calculations (e.g., DFT), molecular dynamics (MD), and multiscale simulations targeting electronic, thermal, and optoelectronic properties
  - Computational design and optimization of next-generation energy devices
- Advanced Spectroscopy and Microscopy
  - Material and device characterization using state-of-the-art spectroscopy techniques, including X-ray spectroscopy, electron spectroscopy, and optical spectroscopy
  - High-resolution analytical TEM, super-resolution microscopy, 3D tomography, and simulation-assisted structural analysis
- Energy Materials and Devices
  - Design, fabrication, and characterization of batteries, fuel cells, solar cells, catalysts, and related semiconductor materials
  - Device physics and engineering of electronic and optoelectronic devices for energy applications

### 뇌과학과

- All areas in Brain Sciences (e.g., Molecular / Cellular / Systems / Cognitive / Computational neuroscience)
- Advanced Techniques applicable to Brain Sciences (e.g., Neuroimaging, Neuroelectronics, Omics, Bioinformatics, and Synthetic Biology)

### 뉴바이올로지학과

- Omics-driven Biology (Single-cell Genomics, Transcriptomics, Metabolomics etc)

- Plant Biology

- \* Candidates with an MD/PhD are preferred

## 2 초빙인원 : 총 10명 이내

## 3 임용(예정)일 : 2025년 12월 1일 (학과와 임용 대상자 간 협의를 통해 확정)

## 4 지원자격

- 영어강의 능력을 갖춘 자로서 관련 분야 박사학위 소지자 (임용일 기준 박사학위 취득예정자 포함)
- 본 원 전임직교원 임용에 결격 사유가 없는 자
- 여성과학기술인 지원 적극 장려

## 5 제출서류

- 임용지원서
- 대표실적 최대 5편(증빙서류 필수 제출)
- 추천서 3부(지원서에 추천자 리스트 3인 이상을 기재하고, 추천서는 서류심사 합격 후 추천자가 직접 이메일 또는 등기 우편 등으로 해당 학과에 제출)

## 6 접수 방법 및 기간

- 교원초빙 홈페이지(dgist.fairy.im)를 통해 온라인 지원
- 접수기간 : 2025.07.04.(금) ~ 2025.07.29.(화) 17:00 (한국시간) 접수분에 한함

## 7 초빙심사절차

서류 및 전공 면접 심사	본부심사	교원인사위원회
'25년 9월 말	'25년 10월 중순	'25년 10월 말

※ 심사 일정은 DGIST 내부 사정에 따라 일부 변동가능

※ 심사 결과는 개별 통지

## 8 신규 임용교원 Start-up Package

- 정착연구지원비 지원(국내 최고 수준)
- 교원 사택(전용면적 76~132㎡) 제공
- 연구실 및 실험실 배정  
(교수연구실 26㎡ 이내, 실험실 100㎡ 이내, 대학원생 연구실 40㎡ 이내)
- 대학원생 Stipend 지원
- 국내 및 국외 이주비 지급
- 기타사항 : 전형자 여비 지급

## 9 양성평등 실현 및 일·가정 양립을 위한 환경조성

임신기	출산기	육아기
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로시간 단축(유급)</li> <li>• 임신부 정기검진 휴가</li> <li>• 난임 치료 휴가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 출산축하금</li> <li>• 출산휴가</li> <li>• 유산·사산휴가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 육아기 근로시간 단축</li> <li>• 자녀돌봄휴가</li> <li>• 원내·외 직장어린이집</li> </ul>

※ 자세한 사항은 DGIST 가족친화제도 사이트 ([https://www.dgist.ac.kr/kor/sub06\\_05\\_01\\_01.do](https://www.dgist.ac.kr/kor/sub06_05_01_01.do)) 참조

## 10 유의사항

- 적격자가 없는 경우에는 초빙하지 않을 수 있음
- DGIST 내부 사정 등에 따라 임용예정일이 유예될 수 있음
- 최종 초빙여부는 개별 통지하며, 계약조건을 정하여 계약제로 임용함 (Tenure-Track, 초임 계약기간 이후 재임용·승진·정년보장 심사 등을 통하여 계속 임용 가능)
- 응시원서의 허위기재, 변조 및 임용일 기준 박사학위 취득이 불가 등의 사유로 인해 임용 및 합격을 취소할 수 있음
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대하여 임용 및 합격을 취소함
- 국가공무원법 제33조에서 정하는 임용 결격사유 등 DGIST 교원인사규정 제12조(결격사유)에 해당되는 자는 임용이 제한됨
- 본 공고에 명시되지 아니한 사항은 DGIST 관련 규정에 따름
- 기타 상세한 내용은 DGIST 교무처로 문의
  - 전화 : 053-785-5112 (월~금 09:00~18:00(KST))
  - 이메일(문의) : [faculty@dgist.ac.kr](mailto:faculty@dgist.ac.kr)
  - 홈페이지(지원) : [dgist.fairy.im](http://dgist.fairy.im)